

# INFORME DE GESTION A JUNIO 30 DEL PLAN DE ACCION 2012



Unidades  
Tecnológicas  
de Santander

CULTURA DE LA INNOVACIÓN Y EL  
CONOCIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN Y  
EL DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE

Dentro de las principales metas de gestión para el primer semestre de 2012, según los lineamientos de política institucional, están: 1. Posicionamiento local, regional, nacional e internacional. 2. Recuperación de las transferencias departamentales. 3. Iniciación de la obra de ampliación y adecuación de la actual planta física.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## Avance en las metas 2012

### ALCANCE

El presente informe describe el avance del plan de acción 2012 con corte a junio 30 de 2012.

### EJE ESTRATÉGICO: DESARROLLO Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA.

Política 1. Institucionalización de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura organizacional y la prospectiva.

### PROGRAMAS

1.1 Asimilación y desarrollo de tecnología.

#### 1.1.1 Proyecto: Desarrollo software de propósito específico.

Objetivo: Desarrollar aplicaciones software para atender necesidades del sector productivo

#### Informe:

Se realizó la inversión de recursos para el proyecto de Investigación “Sistema de Información para la formulación y ejecución de la Planeación Prospectiva aplicable a organizaciones y actividades económicas en Santander”.

El producto de este proyecto será el desarrollo de un aplicativo en Prospectiva y Balanced Scorecard para las MIPYMES de Bucaramanga, por lo cual, se destinaron Quince millones diez mil pesos (\$15.010.000.00) del Plan Institucional de Inversiones 2012

#### 1.1.2 Proyecto: Adaptación de tecnología

Objetivo: Desarrollar aplicaciones tecnológicas adaptadas a las necesidades del sector productivo

#### Informe:

Se implementó un desarrollo tecnológico denominado “Inverna UTS”, el cual consiste en la generación de microclimas para la producción de distintos cultivos en invernadero. Este prototipo, ya se ha puesto en funcionamiento, en la finca La Grilla ubicada en la Mesa de los Santos.

## 1.2 Transferencia tecnológica

### 1.2.1 Proyecto: Alianzas estratégicas.

Objetivo: Realizar alianzas con entidades en las que se pueda llevar a cabo procesos conjuntos de intercambio de conocimientos y experiencias en temas de transferencia tecnológica

Informe:

Se realizó un convenio marco con NEOMUNDO para trabajar de manera conjunta procesos de intercambio de experiencias alrededor de la investigación. De igual manera se firmó un convenio con la CDMB, para la continuidad del proyecto de investigación sobre la adaptación de la moringa.

Se encuentra un convenio en proceso de legalización con SOLUCIONES PRÁCTICAS DE INGENIERÍA LIMITADA, el cual busca desarrollar actividades de investigación conjunta en mejoramiento continuo.

## 1.3 Vigilancia Tecnológica e inteligencia competitiva

### 1.3.1 Proyecto: Creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica.

Objetivo: Formular la estructura legal, funcional y organizacional para la creación de una Unidad encargada de hacer vigilancia tecnológica que permita identificar necesidades y tendencias de investigación y desarrollo en el entorno.

Formular el plan de acción a tres años para la puesta en marcha del Observatorio de Prospectiva tecnológica

Informe:

Se adelantaron gestiones para contar con el recurso humano que se requiere en la creación del observatorio e iniciar actividades en el segundo semestre del año.

## EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Política 2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica

### PROGRAMAS

#### 2.1 Cultura investigativa:

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 2.1.1 Proyecto: Movilidad de actores.

Objetivo: Crear el ambiente para realizar la movilidad de actores académicos específicamente en temas de investigación.

Informe:

Se han dispuesto los recursos para el desplazamiento de un investigador brasilero a Colombia en el marco del proyecto: "Evaluación del estado de conservación del manatí antillano (*trichechus manatus manatus*) y su hábitat, como herramienta para la consolidación de estrategias de conservación y manejo sostenible en la ciénaga de Paredes, Magdalena Medio Santandereano".

De igual manera se hacen gestiones ante COLCIENCIAS, para apoyar el I Simposio Internacional en Electromecánica con la convocatoria 550, que lleva por nombre: "Convocatoria Nacional para Conformar un Banco de Eventos Elegibles Nacionales e Internacionales de Carácter Científico que se realicen en Colombia entre marzo y diciembre de 2012".

Desde la Oficina de relaciones Interinstitucionales, de igual forma se han hecho avances en este sentido, para la generación de convenios que apoyen la movilidad de actores alrededor de la Investigación, en especial con Université de Reims Champagne-Ardenne.

## 2.1.2 Proyecto: Divulgación del conocimiento.

Objetivo: Divulgar ante la comunidad científica los resultados obtenidos a través de los proyectos de investigación que apoya la institución.

Informe:

Se han presentado ponencias para eventos de ASCOLFA, ACODAL Y ACIET. Las ponencias son:

Modelación de la calidad del agua en un río de montaña impactado por vertidos domésticos (caso río Frío, Santander). Evento: 55 Congreso del sector de Agua, Saneamiento y Ambiente. Fecha a realizarse: Agosto 15 al 17 del 2012, Santa Marta. Presentada por Jorge Virgilio Rivera Gutiérrez.

Contextualización del sector TIC: Una mirada local y nacional. Evento: Conferencia ASCOLFA 2012. "Desafíos de la gerencia en entornos competitivos". Encuentro internacional de Investigación en Administración. Presentada por Diego Fernando Santisteban Rojas. Fecha: Abril 15 al 18 de 2012 en Bello-Antioquia.

Herramienta Software de costos de producción para micro y pequeña empresa del sector confecciones infantiles de Bucaramanga. Evento: Segundo simposio de investigación en formación técnica profesional y tecnológica. ACIET. Presentada por Urbano Eliécer Gómez Prada. Fecha 4 y 5 de octubre en la Institución Universitaria Pascual Bravo, Medellín.

Se han enviado a diferentes revistas reconocidas artículos para su revisión y se espera concepto para el segundo semestre de 2012.

### 2.1.3 Proyecto: Jóvenes investigadores.

Objetivo: Apoyar los nuevos talentos y garantizar la renovación generacional.

Informe:

Se ha divulgado la estrategia, pero aún no se han identificado los jóvenes talentos.

### 2.1.4 Proyecto: Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.

Objetivo: Crear espacios académicos para el desarrollo de la investigación formativa.

Informe:

Se continuó con el trabajo para los semilleros de investigación tanto de docentes como de estudiantes.

Se tienen en funcionamiento 10 de estudiantes y 10 de docentes.

En la Ciudad de Barrancabermeja se hizo el trabajo de orientación para la conformación de semilleros de investigación de docentes en esta sede.

### 2.1.5 Proyecto: Estrategias para el fomento de la investigación dentro del aula por programa.

Objetivo: Proponer mecanismos para que desde el aula se fomente los procesos de investigación.

Informe:

Desde la estrategia de semilleros de investigación de docentes, se ha venido motivando el uso de estrategias tales como: elaboración de artículos de revisión bibliográfica, método de casos y proyecto de aula. De estos trabajos se cuentan con evidencias de su implementación.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 2.2 Gestión de la actividad investigativa institucional

### 2.2.1 Proyecto: Conformación de nuevos grupos de investigación.

Objetivo: Atender la necesidad de nuevas temáticas alrededor de la investigación con la conformación de nuevos grupos de investigación según lo establecido por COLCIENCIAS.

Informe:

Se registrará en el SCIENTI de COLCIENCIAS, la creación del grupo de Investigación en ciencias sociales y humanas “Quórum”.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50% 25% - 45% 0 AL 24%
Desarrollo software de propósito específico	20	10,00	Número de aplicaciones desarrolladas	0	50%
Adaptación de tecnología		10,00	Estudios preliminares	0	50%
Alianzas estratégicas	10	10,00	Número de convenios	2	50%
Creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica	20	10,00	Documentos oficiales de creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica.	0	25%
Plan Estratégico de desarrollo del Observatorio de Prospectiva tecnológica.		10,00	Documento del Plan Estratégico del Observatorio de Prospectiva tecnológico.	0	25%
Movilidad de actores	45	5,00	Número de intercambios.	0	50%
		5,00	Número de convenios específicos en materia de movilización de actores.	0	50%
Divulgación del conocimiento		10,00	Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas.	0	40%
		10,00	Número de ponencias realizadas.	0	50%
Jóvenes investigadores.		5,00	Número de jóvenes investigadores.	0	25%
Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.		5,00	Número de semilleros de investigación de profesores y estudiantes.	10	50%
Estrategias para el fomento de la investigación dentro del aula por programa.		5,00	Número de actividades desarrolladas por programa	2	50%
Conformación de nuevos grupos de investigación.	5	5,00	Número de nuevos grupos de investigación.	1	50%

Cuadro No. 1 Indicadores de Gestión - Investigaciones – 2012.

## EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN ACADÉMICA

Política 3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional.

### PROGRAMAS

#### 3.1 Formación centrada en el desarrollo del ser humano

##### 3.1.1 Proyecto: Fortalecimiento e Innovación Curricular.

Objetivo: Realizar una evaluación interna en cada programa y otra con pares externos al proceso curricular

Informe:

Se tiene un borrador de documento con la Guía de autoevaluación curricular para discutir y analizar en el Comité Institucional de Currículo.

##### 3.1.2 Proyecto: Proyecto Educativo Institucional y Redefinición del Modelo Pedagógico Institucional.

Objetivo: Reformular y aprobar el Proyecto Educativo Institucional.

Informe:

Se presentó en el Comité Institucional de Currículo una propuesta de lineamientos generales para la actualización del PEI y posterior presentación al Consejo Académico del PEI formulado.

##### 3.1.3 Proyecto: Profesor como mediador y dinamizador del conocimiento.

Objetivo: Informar y sensibilizar al colectivo docente institucional sobre el nuevo PEI.

Informe:

Socialización en el Comité Institucional de Currículo de los Lineamientos del PEI con la presencia de representantes de Coordinadores de cada facultad, Decanos, Jefes de Departamento, Jefes de Investigaciones y Proyección Social.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 3.2 Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores.

### 3.2.1 Proyecto: Plan institucional de capacitación y formación docente.

Objetivo: Desarrollar las acciones de capacitación para los docentes.

Informe:

Se capacitaron 26 docentes en el Diplomado sobre estrategias pedagógicas para Educación Superior; 19 docentes en el Diplomado sobre uso de TIC; 33 docentes en el Seminario sobre Planeación de la Docencia; 15 docentes en el Seminario sobre instrumentos de Evaluación; 9 docentes en el Seminario sobre Lectura y Escritura; 15 docentes en el Taller sobre Clase Magistral; 18 docentes en el Taller sobre actualización en Planeación de la Docencia; 30 docentes en el Taller sobre uso de PREZI; 13 docentes en el Taller sobre uso de POWER POINT; 15 docentes en el Taller sobre Planeación de la Docencia en Deporte; 31 docentes en el Taller sobre Planeación de la Docencia (Barranca); 8 docentes en el Taller sobre Lectura y Escritura (San Gil); y 14 docentes en el Taller sobre uso de TIC (Vélez).

## 3.3 Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes

### 3.3.1 Proyecto: Sistema de información sobre la movilidad del estudiante en la malla curricular.

Objetivo: Desarrollar acciones que garanticen mejoras en el rendimiento académico y aseguren la permanencia de los estudiantes.

Informe:

El grupo de investigación de la Oficina de Permanencia y Graduación ha venido desarrollando actividades de acopio de base de datos y de documentos pertinentes para el estudio del fenómeno de la deserción.

Desarrollo de actividades de tamizado y purificación de las bases de datos con el fin de establecer cifras claras sobre la población de las UTS y sincronizando la información reportada al SPADIES.

Posteriormente, se realizará la caracterización de la deserción a nivel institucional. Con esta información se logrará la propuesta de estrategias que apoyen la permanencia y graduación de los estudiantes.



### 3.4 Sistemas de Información Avanzado

#### 3.4.1 Proyecto: Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.

Objetivo: Utilización de herramientas virtuales para realizar acompañamiento y seguimiento al aprendizaje del estudiante fuera del aula

Informe:

Se están implementando Blogs en las asignaturas Matemática Básica, Cálculo Integral, Cálculo diferencial, y Trigonometría y Geometría Analítica.

### 3.5 Metodologías de enseñanza basada en TIC

#### 3.5.1 Proyecto: Desarrollo del Plan Estratégico Institucional en TIC - Implementación de herramientas virtuales en la enseñanza.

Objetivo: Ejecutar el Plan Estratégico Institucional en TIC.

Informe.

Se están implementando OVAS en la asignatura MATLAB, y se diseñaron once OVAS para implementar en igual número de asignaturas durante el segundo período académico de 2012, con el fin de apoyar el proceso de enseñanza y aprendizaje en el aula y fuera del aula.

### 3.6 Acreditación de alta calidad

#### 3.6.1 Proyecto: Acreditación de los Programas Académicos.

Objetivo: Documentar las condiciones iniciales de los programas de Administración de Empresas e Ingeniería Electrónica

Informe:

Elaboración del documento de condiciones iniciales para presentar ante el Consejo Nacional de Acreditación, en el mes de Julio de los programas de Ingeniería Electrónica y Administrador de Empresas

# Un buen presente, un mejor futuro.

3.7 Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país.

## 3.7.1 Proyecto: Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.

Objetivo: Apertura de la Ingeniería en Sistemas por ciclos propedéuticos y la Ingeniería Ambiental.

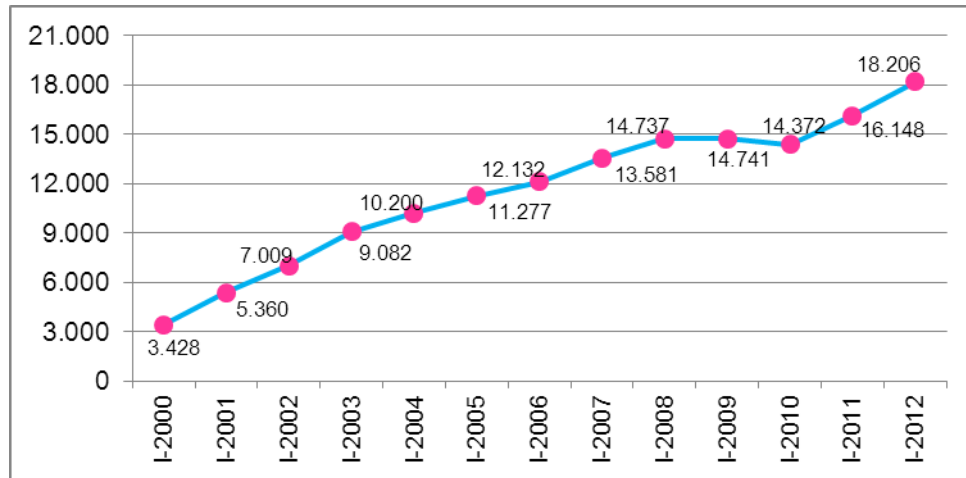
Informe:

En Bucaramanga iniciarán a partir del segundo período académico de 2012, los programas de Ingeniería de Sistemas y de Ingeniería Ambiental por ciclos propedéuticos.

Cobertura: Total Matriculados.

	I Semestre	II Semestre
2000	3.428	4.152
2001	5.360	6.400
2002	7.009	8.400
2003	9.082	10.119
2004	10.200	10.439
2005	11.277	11.400
2006	12.132	12.658
2007	13.581	14.327
2008	14.737	14.273
2009	14.741	14.117
2010	14.372	15.898
2011	16.148	16.037
2012	18.206	19.053

**Cuadro No. 2** Matriculados en los programas ofrecidos por las UTS 2000 – 2012.



**Figura No. 1** Matriculados en los programas ofrecidos por las UTS. Periodo 2000–2012 (primer semestre académico).

	I - 2010	II - 2010	I - 2011	II - 2011	I - 2012	II - 2012
Bucaramanga	14.147	15.050	14.336	14.029	15.466	15,800
Barrancabermeja	0	581	1.411	1.695	1.934	2,496
San Gil	132	121	229	176	618	578
Vélez	93	146	172	137	188	179
<b>TOTAL .</b>	<b>14.372</b>	<b>15.898</b>	<b>16.148</b>	<b>16.037</b>	<b>18.206</b>	<b>19.053</b>

**Cuadro No. 3** Matriculados en los programas ofrecidos por zona- UTS 2000 – 2012.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 3.7.2 Proyecto: Apertura de programas académicos en otras ciudades.

Objetivo: Aumentar la oferta educativa fuera del Departamento

Informe:

Se realizó un estudio de factibilidad genérico en la Ciudad de Cúcuta y dos estudios específicos de factibilidad en las ciudades de San Gil y Vélez.

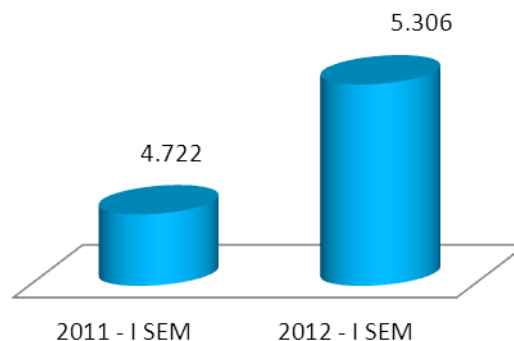
## 3.7.3 Proyecto: Incremento del número de programas académicos en modalidad virtual.

Objetivo: Diseñar programas en modalidad virtual para diversificar la oferta educativa.

Informe:

Se gestionó con ALECOOP - Grupo Mondragón, el diseño de programas en modalidad virtual.

### Comparativo Total Matriculados en Primer Nivel



**Figura No. 2** Matriculados en primer nivel – 1er semestre 2011 - 2012.

Incremento del 12.37%

Los programas de mayor número de matriculados en el primer nivel fueron: Tecnología en Mantenimiento Electromecánico, Tecnología Ambiental y Tecnología en Contabilidad Financiera. En los niveles universitarios fueron Contaduría Pública y Administración de Empresas.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50%
					25% - 45%
					0 AL 24%
Fortalecimiento e Innovación Curricular	30	10,00	Número de autoevaluaciones y heteroevaluaciones de los planes curriculares	0	40%
Proyecto Educativo Institucional y Redefinición del Modelo Pedagógico Institucional		10,00	Proyecto Educativo Institucional actualizado y aprobado	1	40%
Profesor como mediador y dinamizador del conocimiento		10,00	Población docente sensibilizada con el nuevo PEI	0	40%
Proyecto institucional de capacitación y formación docente	10	10,00	Número de docentes capacitados del total de docentes vinculados	28%	50%
Sistema de información sobre la movilidad del estudiante en la malla curricular	10	10,00	Numero de actividades desarrolladas para favorecer la movilidad de los estudiantes en la malla curricular.	0	50%
Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.	10	10,00	Numero de estrategias académicas implementadas.	2	50%
Desarrollo del Plan Estratégico Institucional en TICs - Implementación de herramientas virtuales en la enseñanza	5	5,00	% de las asignaturas que utilizan herramientas virtuales en la enseñanza y aprendizaje	0%	50%
Acreditación de los Programas Académicos	10	10,00	Número de programas académicos con condiciones iniciales para acreditación en alta calidad	0	50%
Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.	25	10,00	Número de nuevos programas académicos ofrecidos por las UTS en el Área metropolitana de Bucaramanga y Municipio de Santander.	2	50%
Apertura de programas académicos en otras ciudades.		10,00	Número de estudios de factibilidad para la apertura de programas académicos de las UTS en otras ciudades.	1	50%
Incremento del número de programas académicos en modalidad virtual.		5,00	Número de estudios de factibilidad para la apertura de programas académicos en modalidad virtual de la UTS.	0	50%

Cuadro No. 4 Indicadores de Gestión - Docencia – 2012.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## EJE ESTRATÉGICO: ACTORES ACADÉMICOS PROFESORES - ESTUDIANTES - EGRESADOS

Política 4. Profesores, investigadores, estudiantes y egresados para el incremento de la calidad académica.

### PROGRAMAS

#### 4.1 Fortalecimiento del colectivo docente.

##### 4.1.1 Proyecto: Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera.

Objetivo: Crear las condiciones legales y administrativas necesarias para ampliar la planta docente.

Informe:

Se está trabajando en la elaboración de un borrador sobre la reglamentación y disposiciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera.

#### 4.2 Cualificación docente

##### 4.2.1 Proyecto: Inducción para nuevos profesores.

Objetivo: Realizar jornadas de inducción académica para los docentes que ingresan por primera vez a la Institución

Informe:

Se realizó el 12 de abril de 2012, una Jornada de inducción y reinducción para todos los docentes.

##### 4.2.2 Proyecto: Formación de Investigadores

Objetivo: Asegurar la formación de docentes investigadores desde la acción institucional.

Informe:

La institución concedió dos subsidios educativos: Uno al docente Edwin Raúl Guerra para un Doctorado en Ciencias de la Cultura Física y Deporte en la Universidad Manuel Fajardo de

la Habana Cuba por valor de \$2.040.000 y a la docente Ofelia Gómez Niño para un doctorado en Administración en la Universidad Nacional de Rosario - Argentina por valor de \$ 4.018.972.

#### 4.2.3 Proyecto: Perfeccionamiento docente.

Objetivo: Apoyar a los docentes en sus estudios de posgrados otorgando un subsidio institucional

Informe:

La institución ha otorgado apoyo educativo a 9 docentes para que realicen estudios de especialización y maestría así:

Se autorizó el aporte económico para el pago de la matrícula en la Maestría en Telemática y Gestión, aplicación y desarrollo del software en la UNAD a los docentes RAÚL BARREÑO, ORLANDO BELTRÁN, ORLANDO CORTES, MABEL ROCIO DIAZ, ANDRÉS AMADO CALOS, JORGE SAÚL PELAYO Y MÓNICA ROCÍO ORDOÑEZ por valor total de \$7.904.000,

Se concedió al docente RAMDHAR HADIT YUSSEFF VANEGAS un aporte económico por valor de \$1.530.0000 para la Especialización en Control e Instrumentación de la UPB.

Se concedió un aporte económico por valor de \$6.000.000 al docente OSCAR MAURICIO PABON SERRANO para que realice su Doctorado en Historia en la Universidad Española de Huelva.

### 4.3 Producción intelectual

#### 4.3.1 Proyecto: Incentivos a la producción intelectual docente.

Objetivo: Estimular la producción intelectual de los docentes mediante la aplicación de los incentivos establecidos en la reglamentación institucional

Informe:

En el Acta 009 del 30 de Mayo de 2012 del Consejo Directivo, consta la aprobación para la aplicación del Reglamento de Reconocimientos y Estímulos sobre el proceso de evaluación de la producción intelectual de docentes, para la cual se realiza la convocatoria a los docentes para entregar los reconocimientos en el segundo semestre de 2012.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 4.4 Evaluación docente

### 4.4.1 Proyecto: Sistema de seguimiento y evaluación docente.

Objetivo: Acompañamiento docente para optimizar la calidad de la docencia.

Informe:

Se evaluaron un total de 616 docentes en el primer período académico de 2012, de los cuales 69 quedaron ubicados en el rango de EXCELENTE, lo cual representa un 11% de los docentes evaluados.

## 4.5 Caracterización de los estudiantes

### 4.5.1 Proyecto: Selección y orientación vocacional de estudiantes de los colegios.

Objetivo: Realizar visitas y jornadas de orientación vocacional en los colegios de donde proviene la mayor parte de nuestros estudiantes

Informe:

Por convocatoria presentada al MEN, se obtuvieron 225 millones de pesos para la compra de unas baterías psicológicas para implementarla en el proceso de Orientación Vocacional a estudiantes de Secundaria que estar por finalizar.

Se intervinieron 639 estudiantes en los municipios de San Gil, Vélez, Floridablanca, San Alberto y Cúcuta y 72 docentes en los mismos municipios.

### 4.5.2 Proyecto: Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.

Objetivo: Implementar nuevas acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación los estudiantes.

Informe:

Se implementó un curso de nivelación en competencias matemáticas y un curso de nivelación en competencias lecto-escritoras



4.5.3 Proyecto: Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con discapacidad.

Objetivo: Implementar nuevas estrategias de atención a la población estudiantil con discapacidad.

Informe:

Revisión de literatura relacionada con el tema atención a población con necesidades especiales.

Se continúa capacitando a los docentes de deportes en atención a personas con discapacidad, a su vez se inició el proceso de atención y servicios a estudiantes con algún tipo de discapacidad física.

4.6 Seguimiento a Egresados

4.61 Proyecto: Informes o estudios sobre la vinculación laboral de los egresados.

Objetivo: Elaborar estudios por programa académico que permitan identificar la ubicación laboral de sus egresados como mecanismos de seguimiento.

Informe:

Se realiza un estudio de seguimiento laboral denominado "MEDICION DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LAS UTS EN EL MERCADO LABORAL- AREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA 2012" que abarca todos los programas académicos.

# Un buen presente, un mejor futuro.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50% 25% - 45% 0 AL 24%
Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera.	10	10,00	Reglamentación y disposiciones administrativas para la selección vinculación de nuevos profesores de carrera.	1	50%
Inducción para nuevos profesores	30	10,00	Número de docentes capacitados / docentes de reciente ingreso	50%	50%
Formación de investigadores		10,00	Número de nuevos docentes que reciben subsidio para estudios de Doctorado.	2	50%
Perfeccionamiento docente		10,00	Número de nuevos docentes subsidiados para estudios de formación post gradual.	9%	45%
Incentivos a la producción intelectual docente	10	10,00	Número de docentes distinguidos	0	25%
Sistema de seguimiento y evaluación docente	10	10,00	Porcentaje de docentes evaluados en el rango excelente	11%	46%
Selección y orientación vocacional de estudiantes de los colegios.	30	10,00	Población de estudiantes intervenidos	711	50%
Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.		10,00	Estrategias académicas implementadas.	2	50%
Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con discapacidad.		10,00	Número de actividades desarrolladas para la atención de población discapacitada.	0	50%
Informes o estudios sobre la vinculación laboral de los egresados	10	10,00	Número de estudios realizados en cada programa	1	50%

**Cuadro No. 5** Indicadores de Gestión - Profesores, investigadores, estudiantes y egresados – 2012.

EJE ESTRATÉGICO: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL - EXTENSIÓN ACADÉMICA.

Política 5. Imagen institucional basada en los impactos de la proyección social.

PROGRAMAS

5.1 Proyección Comunitaria

5.1.1 Proyecto: Intervención social directa o con entidades territoriales.

Objetivo: Ejecutar proyectos sociales que contribuyan a la solución de necesidades del entorno mediante la interacción con la comunidad.

Informe:

Las UTS participaron en las diferentes mesas de trabajo para formulación de los planes de desarrollo regionales.

Se gestiona con diferentes actores de instituciones y alcaldías del Área Metropolitana, el desarrollo de convenios que permitan la ejecución de proyectos y prácticas de intervención comunitaria.

Se mantiene contacto con diferentes actores sociales para Identificar las necesidades de las comunidades que se puedan atender desde la proyección social UTS.

Se articula la programación y ejecución de proyectos y prácticas de intervención comunitaria con los docentes y estudiantes, de los programas académicos: Ambiental, Topografía, Telecomunicaciones, Electrónica, Electromecánica, Agroindustrial, deportiva, Gestión Empresarial, Banca e instituciones financieras.

Las acciones son:

- Fundación Albeiro Vargas: Elaboración del Plan Mantenimiento del sistema eléctrico en las instalaciones de la Fundación.
- Colegio San Francisco de Asís: Se implementan las redes de voz y datos Red IP y Red de iluminación de la cancha de baloncesto.
- Colegio Nacional José María Campo de Aguachica: Capacitación e TIC para estudiantes y docentes.
- Hacienda el Florito – Alcaldía de Betulia. Levantamiento topográfico para la construcción de 82 viviendas de interés social por la Ola Invernal.
- Parque Ciudad de Bolívar – Bucaramanga, Plan de Manejo Ambiental
- Club Deportivo Real Santander para las prácticas de la Tec. Deportiva con la atención en las áreas de laboratorios.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 5.2 Unidad de Emprendimiento e incubación de empresas y nuevos negocios

### 5.2.1 Proyecto: Gestión para el emprendimiento.

Objetivo: Contribuir al mejoramiento de las capacidades, habilidades y destrezas de los estudiantes emprendedores Uteistas, con iniciativas para la generación de ingresos por cuenta propia, y establecer acuerdos con fondos de inversionistas Ángeles, fondos de capital semilla y fondos de capital de riesgo entre otros, para el apoyo a las nuevas iniciativas empresariales.

Informe:

Por intermedio de las Decanaturas y de todos las Coordinaciones de programa de las UTS se ha motivado a la comunidad estudiantil para que presenten ideas de negocio que apliquen en las diferentes convocatorias, en especial en una interna que se tiene en convenio con el MEN.

Se fomenta el Emprenderismo en la comunidad estudiantil apoyando las ideas de negocio mediante la gestión de recursos de capital semilla con el MEN y Fondo Emprender SENA.

## 5.3 Asesoría Empresarial

### 5.3.1 Proyecto: Unidad de Apoyo al Empresario.

Objetivo: Desarrollar una primera fase de asesoría para los microempresarios de la ciudad.

Informe:

Se realiza una capacitación a los microempresarios beneficiarios del microcrédito de la Financiera COMULTRASAN en FORMACION FINANCIERA, a través del conocimiento, manejo y aplicabilidad de conceptos y herramientas contables, de costos, razones financieras, servicio al cliente y analfabetismo financiero: como parte del proceso inicial para comenzar a seleccionar personas que requieran las asesorías.

Se formaliza el protocolo para fortalecer la Unidad de Atención al Empresario y estructurar en detalle el proceso de las asesorías con microempresarios.

5.4 Educación continúa

5.4.1 Proyecto: Gestión de oferta Institucional en educación continua.

Objetivo: Desarrollar nueva oferta a través de cursos de educación continua para egresados y público en general.

Informe:

Se llevó a cabo la actualización de la oferta académica en conjunto con las coordinaciones de programas.

Se seleccionan los diplomados a ofertar y se adelantan conversaciones con la Incubadora de Empresas para desarrollar los cursos conjuntamente, teniendo en cuenta el convenio firmado con esta entidad.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50% 25% - 45% 0 AL 24%
Intervención social directa o con entidades territoriales	40	20,00	Número de nuevos convenios con entidades territoriales para el desarrollo de prácticas de proyección social	2	50%
		20,00	Número de iniciativas, planes, programas, proyectos o actividades realizadas en las que se evidencie proyección a la comunidad.	5	50%
Unidad de Emprendimiento e incubación de empresas y nuevos negocios	20	20,00	Porcentaje de proyectos de creación de empresas de los estudiantes apalancados con recursos de convenios entre Estado, SENA, Ministerios, entidades territoriales; recursos de regionalización de la Ley de Ciencia 1286 y el sector productivo	0%	25%
Asesoría Empresarial	20	20,00	Porcentaje de empresarios atendidos.	0%	25%
Educación continua	20	20,00	Número de personas certificadas en capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, entre otros.	0	25%

**Cuadro No. 6** Indicadores de Gestión – Proyección Social – 2012.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Política 6. Sostenibilidad financiera institucional fundamentada en la gestión eficiente y oportuna de los recursos y la generación de ingresos propios.

### PROGRAMAS

#### 6.1 Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado

##### 6.1.1 Proyecto: Presentación y sustentación de la solicitud de las transferencias de Ley de los ingresos corrientes del presupuesto departamental.

Objetivo: Lograr la aprobación de las transferencias anuales departamentales como un ingreso permanente en el presupuesto institucional.

Informe:

Se gestionó ante la Asamblea Departamental y la Gobernación de Santander la aprobación de las transferencias anuales departamentales, buscando que mediante a la ordenanza 013 del 23 de abril del 2012. sean un ingreso permanente en el presupuesto institucional y un aporte financiero de 3.500 SMLV a partir del año 2012, equivalente a \$1.983.450.000 de pesos moneda corriente, adicionales al presupuesto de la Institución

##### 6.1.2 Proyecto: Presentación y sustentación de la solicitud de aportes estatales para la ejecución de los proyectos de inversión de infraestructura Física y tecnológica.

Objetivo: Gestionar la consecución de recursos para la cofinanciación estatal de los proyectos de inversión institucional

Informe:

Se gestionó ante la Asamblea Departamental y la Gobernación de Santander la adición presupuestal para incorporar al presupuesto, los nuevos recursos del crédito adquiridos mediante empréstito interno con FINDETER y la banca comercial necesarios para cumplir con el proyecto de Ampliación, Construcción y Adecuación de la actual planta física.

Para el desarrollo de las etapas 2 y 3 se presentó el proyecto para actualización de la ficha MGA ante el Ministerio de Educación Nacional.

Las UTS han realizado gestiones a nivel municipal con las alcaldías de Vélez, Cáchira, San Gil y Barrancabermeja logrando gestionar convenios interinstitucionales en el que brinden aportes económicos para que los estudiantes de dichas localidades accedan a la educación.

## 6.2 Generación Interna de Recursos.

### 6.2.1 Proyecto: Diversificación de las fuentes por venta de bienes y servicios.

Objetivo: Redefinir la estructura financiera de la institución diversificando sus fuentes de ingresos y el afianzamiento del sistema de costos y presupuesto.

Informe:

Se recaudaron \$ 219.000.000 correspondiente a recursos obtenidos de la CDMB y 109 millones del MEN para la ejecución de proyectos de inversión.

## EJE ESTRATÉGICO: INFRAESTRUCTURA BASADA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA

Política 7. Incorporación y apropiación de las Tecnología de Información y Comunicación TIC, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.

## PROGRAMAS

### 7.1 Infraestructura tecnológica

#### 7.1.1 Proyecto: Implementación de plataforma e-learning para procesos de formación virtual.

Objetivo: Invertir en una plataforma tecnológica para el desarrollo de nuevos procesos de formación a través de la Virtualización de contenidos y programas académicos.

Informe:

Se han establecido los criterios técnicos para la selección de la Plataforma virtual a implementar, tomando como referente inicial MOODLE.

#### 7.1.2 Proyecto: Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos.

Objetivo: Dar en funcionamiento la INTRANET y la Emisora UTS ESTEREO.

Informe:

# Un buen presente, un mejor futuro.

El proceso de la emisora se encuentra en trámites ante el Ministerio de Comunicaciones.

El departamento de Sistemas adelanta los estudios previos para la contratación de un nuevo proveedor de Internet que permita la ampliación de las IP públicas que permitan poner en funcionamiento la INTRANET.

## 7.1.3 Proyecto: Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.

Objetivo: Invertir en una plataforma tecnológica que garantice la seguridad y veracidad de los sistemas de información y comunicación institucional.

Informe:

Co el fin de realizar la inversión, se han elaborado los estudios previos para la contratación de una Consultoría que asesore la búsqueda de un software integral que satisfaga los requisitos del sistema de información académica.

## 7.1.4 Proyecto: Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.

Objetivo: Implementación de telefonía IP.

Informe:

Se ha implementado un servidor de pruebas, de conexión Voz IP realizando ejercicios entre algunas oficinas del Centro de Recursos Informáticos.

De otra parte, se adelantan gestiones para contar con el canal dedicado de Internet y servicio de Voz sobre IP. Al respecto, se aprobó una oferta en Fibra óptica con uno (1) de 48 Mbps y (3) de 30/10 Mbps. Esto trae la ventaja de poder administrar internamente los canales de una manera más eficiente y permite mayor ampliación del ancho de banda en la medida que la Institución lo necesite, con el valor agregado en el servicio de WI-FI y Voz sobre IP. Además, se incluye a la UTS como cliente VIP para garantizar los tiempos de respuesta a falla.

Finalizó el proceso de migración de la información académica de los estudiantes activos del Sistema EXYRE al sistema ACADEMUSOFT.

Se desarrolla actualmente un sistema de información para la biblioteca que permita adecuarse a ACADEMUSOFT, dado que este último no tiene módulo de biblioteca.



Se realiza constantemente el mantenimiento preventivo a los equipos informáticos de las oficinas, laboratorios, Salas de Informática, Sala Multipropósito, Sala de Profesores y Unidad Móvil.

## 7.2 Ampliación de la Infraestructura Física

### 7.2.1 Proyecto: Ampliación y adecuación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga.

Objetivo: Iniciar la construcción de la primera etapa del proyecto de adecuación de la planta física en la sede de Bucaramanga.

Informe:

El proyecto se encuentra adjudicado por \$ 19.901.721.374 para iniciar las obras en el mes de agosto de 2012.

### 7.2.2 Proyecto: Ampliación y adecuación de la infraestructura física para las regionales.

Objetivo: Formular el proyecto de construcción de la sede UTS en Barrancabermeja

Informe:

En Barrancabermeja se han adelantado gestiones ante la Alcaldía para contar con un lote en donación que le permita a las UTS construir su propia sede.

Sede San Gil: en convenio con el Seminario Mayor se tomó en arrendamiento el predio ubicado en la Cra. 7a con calle 14, en la actualidad se están realizando las obras de adecuación de esta infraestructura.

### 7.2.3 Proyecto: Dotación de la infraestructura física institucional.

Objetivo: Realizar la inversión para la dotación de las áreas de auditorio y audiovisuales de la Institución.

Informe:

Se encuentran en proceso de ejecución las obras de adecuación y dotación de la Biblioteca Virtual ubicada en el C.C Acrópolis

# Un buen presente, un mejor futuro.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50% 25% - 45% 0 AL 24%
Presentación y sustentación de la solicitud de las transferencias de Ley de los ingresos corrientes del presupuesto departamental como partida permanente en el presupuesto de las UTS.	70	40,00	Presupuesto institucional 2013 aprobado con la partida de transferencias del presupuesto del Departamento	0	50%
Presentación y sustentación de la solicitud de aportes estatales para la ejecución de los proyectos de inversión de infraestructura Física y tecnológica.		30,00	Proyectos adicionados con recursos provenientes de fuentes del Estado para proyectos de inversión.	0	50%
Diversificación de las fuentes por venta de bienes y servicios	30	30,00	Porcentaje de aumento de los recursos propios por nuevas fuentes de ingresos.	0,9%	50%
Implementación de plataforma e-learning para procesos de formación virtual	40	10,00	Aumento de la cobertura educativa en modalidad virtual.	0%	50%
Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos		10,00	Nuevos canales de comunicación interna y externa	0	50%
Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.		10,00	Sistemas de información implementados y/o modernizados.	0	50%
Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.		10,00	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.	0	50%
Ampliación y adecuación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga	60	20,00	Número de etapas del proyecto en ejecución.	0	50%
Ampliación y adecuación de la infraestructura física para las regionales		20,00	Número de proyectos de infraestructura física en ejecución para las regionales	0	50%
Dotación de la infraestructura física institucional		20,00	Número de áreas dotadas	0	50%

Cuadro No. 7 Indicadores de Gestión – Infraestructura – 2012.

## EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Política 8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución.

### PROGRAMAS

#### 8.1 Capacitación administrativa

##### 8.1.1 Proyecto: Actualización del Personal Administrativo.

Objetivo: Desarrollar el Plan de Capacitación Administrativa.

Informe:

La Institución ha desarrollado el Plan de capacitación para el personal administrativo según lo programado, así:

- Seminario aplicación normatividad de los formularios de evaluación de desempeño laboral
- Seminario régimen prestaciones, salarial y pensional de los empleados públicos.
- Diplomado en contratación estatal en la UIS
- Seminario internacional sobre la permanencia estudiantil organizado por la USTA
- Seminario gerencia estratégica de las oficinas de control interno, auditoría interna, evidencias y presentación de informes.
- Seminario nuevo código de procedimiento administrativo
- Realización de capacitación en Contratación estatal

Se ha otorgado el apoyo para estudios:

- 50% matrícula semestre de contaduría pública en UNICIENCIA
- 30% matrícula primer semestre de especialización en gerencia de proyectos Dra. María del Pilar Zuluaga

A la fecha se han capacitado 45 funcionarios de los 53 funcionarios administrativos no docentes

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 8.2 Bienestar social

### 8.2.1 Proyecto: Bienestar Social de la Comunidad Institucional.

Objetivo: Desarrollar el Programa de Bienestar Social.

Informe:

Mediante la orientación de un experto en análisis de Clima Organizacional, se inició la elaboración del diagnóstico del clima organizacional en las UTS; el día 23 de mayo de 2012 se aplicaron las encuestas al personal, encontrándose por el momento en el proceso de tabulación de la misma.

A la fecha se han realizado las siguientes celebraciones correspondientes al 1er semestre de 2012:

- Celebración día de la mujer
- Celebración día de la secretaria
- Celebración día del niño
- Celebración día del docente

## 8.3 Incentivos y estímulos

### 8.3.1 Proyecto: Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo.

Objetivo: Estimular el desempeño laboral sobresaliente de los empleados-

Informe:

Se efectuó la entrega del botón UTS en el evento del día de la Secretaria reconocimiento a tres funcionarias de la institución (Luz Dary Pabón, Nuris Pérez Rico y Maritza Chacon), por el tiempo de servicios cumplido en la Institución.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50% 25% - 45% 0 AL 24%
Actualización del Personal Administrativo	40	40,00	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes	85%	50%
Bienestar Social de la Comunidad Institucional	40	40,00	Población beneficiada / Población total	100%	50%
Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo	20	20,00	Número de empleados distinguidos y premiados / Total de empleados	5,6%	50%

**Cuadro No. 8** Indicadores de Gestión – Talento Humano – 2012.

**EJE ESTRATÉGICO: BIENESTAR INSTITUCIONAL**

Política 9. Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.

**PROGRAMAS**

**9.1 Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional**

**9.1.1 Proyecto: Hábitos y estilos de vida saludables.**

Objetivo: Desarrollar programas de bienestar y calidad de vida para estudiantes, docentes y administrativos.

Informe:

A cargo de un docente del área de deporte, se realizó una sección EDU - COMUNICATIVA personalizada sobre higiene postural dirigido a todos los trabajadores con funciones administrativas en la Institución.

Primera Caminata Ecológica: UTS en Movimiento para el fomento de la actividad física integral y la integración de la comunidad institucional:

Prevención de lesiones deportivas dirigidas a los docentes de deportes de Bienestar Institucional.

Programa UTS en movimiento para el fomento del ejercicio físico y de la calidad de vida.

# Un buen presente, un mejor futuro.

Control y manejo del estrés: Spa Móvil Empresarial, dirigido a todo el personal (mayo 09 y 10 de 2012). De 90 sesiones programadas hubo 60 sesiones ejecutadas, 66% de cumplimiento.

Capacitación sobre métodos, elementos y equipos para la protección del trabajador expuesto a riesgos en su ambiente laboral. (Trabajadores de mantenimiento y servicios generales)

Institucionalizar el programa de deporte formativo y/o cultura física para toda la comunidad UTEISTA

## 9.1.2 Proyecto: Desarrollo humano y formación en principios.

Objetivo: Desarrollar un alto componente de acciones alrededor del ser.

Informe:

Se diseñó por parte del grupo de profesionales del área de psicología un Taller de Habilidades Sociales con el propósito de ofrecer a la comunidad estudiantil, un mejor desempeño tanto a nivel personal como profesional en lo que respecta a la dimensión psicoafectiva y comunicativa, siendo esta de gran importancia para propender por una formación integral en el estudiante.

El desarrollo y ejecución del programa se proyecta a mediados del mes de agosto de 2012 dirigido a la comunidad estudiantil.

## 9.2 Bienestar Estudiantil

### 9.2.1 Proyecto: Promoción de la salud y prevención de enfermedades.

Objetivo: Aumentar el porcentaje de estudiantes beneficiados de los programas de salud y prevención de enfermedades.

Informe:

Aumento significativo de la comunidad educativa beneficiada en cuanto a la atención en los diferentes servicios de salud que ofrece Bienestar Institucional en horarios a partir de las 6:00 a.m. hasta las 10:00 p.m.

Jornadas de donación de sangre Banco de Sangre Higuera Escalante y Hospital Universitario de Santander.

Diseño (afiche y plegable) y ejecución de la campaña del “DÍA DEL NO FUMADOR”, realizada el 31 de mayo en la Institución para toda la comunidad educativa con su respectiva difusión a través de los medios internos.

Rediseño del material referente a los programas de: prevención de SPA, y prevención de infecciones por transmisión sexual para el segundo semestre de 2012, a través de la implementación de los talleres con el apoyo de la oficina de comunicaciones en la difusión a través de los medios internos.

Atención a estudiantes en el servicio de odontología, fisioterapia, medicina general, psicología y gimnasio multifuerzas con la respectiva orientación profesional procurando el mejoramiento de la calidad de vida a partir de la adopción de hábitos y estilos de vida saludables.

Atención a personal administrativo y docentes en los servicios de fisioterapia, psicología y gimnasio multifuerzas para propender por su calidad de vida.

40% Total población beneficiada: 7.204

#### 9.2.2 Proyecto: Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante.

Objetivo: Otorgar becas, subsidios, auxilios y créditos educativos para mejorar las condiciones socioeconómicas de los estudiantes

Informe:

Ejecución del programa auxilios (beca-trabajo) cuya población beneficiada para el I semestre de 2012 fue de 61 estudiantes.

Asignación de créditos internos UTS otorgados a una población de 400 estudiantes con beneficios de pago a plazos y a 0 interés.

Estudiantes becados por excelencia académica: 346, excelencia deportiva: 49 y excelencia cultural: 1.

Subsidios en el pago de las matrículas (convenios con municipios y entidades en las regionales): UTS Barrancabermeja/ Alcaldía: 780 estudiantes, UTS San Gil/ Alcaldía: 9 estudiantes, y UTS Vélez/Alcaldía: 103 estudiantes, 11 Estudiantes que están cursando sus estudios en las UTS Bucaramanga con subsidio de la Alcaldía.

Total Estudiantes beneficiados con Créditos ICETEX: 382 Primer Semestre de 2012.

12% Total de estudiantes beneficiados: 2.142

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 9.2.3 Proyecto: Fomento del deporte, arte y cultura.

Objetivo: Promover la participación de los estudiantes en actividades deportivas, culturales y artísticas.

Informe:

Participación de 159 estudiantes pertenecientes a los grupos bases en las diferentes actividades culturales y artísticas en eventos institucionales e interinstitucionales.

Planeación y desarrollo de la agenda cultural y artística durante el I semestre de 2012, los días jueves en donde se presentaron los resultados de aprendizaje en los diferentes cursos formativos que oferta bienestar institucional a la comunidad educativa.

Planeación y desarrollo de la agenda Deportiva durante el I semestre de 2012, los días jueves en donde se presentaron las selecciones más representativas de la institución.

Gestión y participación del grupo danza folclórica conformado por 19 estudiantes de la sede Vélez en el Primer Encuentro Nacional Universitario de danzas tradicionales del oriente colombiano realizado los días 7,8 y 9 de junio de 2012 en Duitama.

Participación de 217 deportistas quienes pertenecen a las selecciones que nos representaron en los X Juegos Deportivos Universitarios de la Red Emprender primer semestre de 2012.

Participación de 347 estudiantes deportistas en los juegos departamentales universitarios de ASCUN Deportes Regional Oriente, clasificatorios a los juegos regionales, del segundo semestre 2012.

Institucionalización de los cursos formativos en arte, cultura y deporte a toda la comunidad educativa.

Población beneficiada en el área de arte y cultura (Bucaramanga: 3.174, Barrancabermeja: 156, San Gil: 60 y Vélez: 62). Total: 3.452

Población beneficiada en cuanto a los cursos que se ofertan desde la Coordinación de Deportes- Bienestar Institucional: (Bucaramanga: 6.768, Barrancabermeja: 273, San Gil: 8 y Vélez: 26). Total: 7.075

- Cultura Física
- Deporte Formativo



- Deporte Avanzado
- Deportes de Selección

Jornada de Integración Deportiva en donde participaron 90 estudiantes de la Regional UTS Vélez.

Actividad de “Canelazo y fogata poética” con la participación de 70 estudiantes de la Regional UTS de Vélez.

Evento Campeonato Intermunicipal Universidad UNISANGIL en donde participó una delegación de 8 estudiantes de la Regional UTS San Gil.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50% 25% - 45% 0 AL 24%
Hábitos y estilos de vida saludables	40	20,00	Población beneficiada / Población total	79%	50%
Desarrollo humano y formación en principios		20,00	Población beneficiada / Población total	0%	25%
Promoción de la salud y prevención de enfermedades	60	20,00	Población beneficiada / Población total	40%	50%
Fomento del deporte, arte y cultura.		20,00	% de la población estudiantil vinculada al proyecto.	39%	50%
Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante		20,00	Porcentaje de la población beneficiada con el otorgamiento de becas, subsidio académico, auxilios y crédito educativo.	12%	50%

Cuadro No. 9 Indicadores de Gestión – Bienestar Institucional – 2012.

### OTRAS GESTIONES

Adquisición de instrumentos musicales para Bucaramanga y las regionales con una inversión de \$ 58.500.000.

Capacitación de los docentes de deportes en temas relacionados con el alto rendimiento, la cultura física y la metodología del entrenamiento.

Se adelanta un portafolio para la venta de servicios a las empresas y/o entidades públicas y privadas en todo lo relacionado con el deporte.

# Un buen presente, un mejor futuro.

zGestión con entidades para la adquisición de materiales deportivos en calidad de donación.

Gestión y presentación de proyectos deportivos a la Asamblea Departamental, INDERBU e INDERSANTANDER los cuales fueron incluidos en sus Planes de Desarrollo para la asignación de recursos y ejecución a través de las UTS.

Entrega de 10 botiquines de primeros auxilios distribuidos en las Regionales y en Bucaramanga.

## EJE ESTRATÉGICO: ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO - ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON SECTORES ACADÉMICO Y PRODUCTIVO E INTERNACIONALIZACIÓN.

Política 10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional.

### PROGRAMAS

10.1 Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social.

#### 10.1.1 Proyecto: Alianzas estratégicas con el sector académico.

Objetivo: Establecer mecanismos de cooperación con el sector académico para desarrollar actividades conjuntas.

Informe:

Se realizó un convenio con la Universidad Santo Tomás para aunar esfuerzos en la realización de actividades académicas conjuntas.

Se encuentran en trámite, la celebración de un convenio con la Alcaldía de Cúcuta y con la Secretaría de Educación de Bogotá para la puesta en funcionamiento de los programas de las UTS en esas Ciudades.

### **CONVENIOS CELEBRADOS**

- Convenio marco de colaboración ente la Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte “Manuel Fajardo” de la Habana Cuba y las Unidades Tecnológicas de Santander de Colombia.

Con el objeto de fomentar la investigación científica, realizar intercambio profesional y estudiantil y desarrollar conjuntamente otras formas de superación posgraduada como cursos de diplomados, especialidad, maestrías y doctorados.

- Convenio marco entre CUBADEPORTES S.A y las Unidades Tecnológicas de Santander

Con el propósito de contar con los servicios profesionales de los especialistas (Dr. Francisco Doval Naranjo y la Dra. Ana María Morales Ferrer) para realizar diagnóstico curricular académico de la Tecnología Deportiva y capacitar a los entrenadores de las diferentes disciplinas deportivas adscritas a la oficina de Bienestar Institucional.

- Convenio entre la Universidad francesa de ROUEN y las Unidades Tecnológicas de Santander.

Con el propósito de Mejoramiento del nivel científico y de formación de ambos organismos, programas de investigación, intercambio de docentes, personal y estudiantes.

- Convenio marco de cooperación entre PETROSANTANDER Colombia INC. y las Unidades Tecnológicas de Santander.

Para adelantar conjuntamente programas y proyectos de capacitación y docencia en las áreas de ciencias sociales, económicas y afines, a su vez generar espacios para que los estudiantes de las UTS puedan realizar prácticas de grado.

- Convenio de cooperación interinstitucional celebrado entre las UTS y el Colegio Institución educativa San Carlos del municipio de San Gil- sede Escuela Santa Teresita las Américas.

Aunar esfuerzos para lograr la ampliación de la cobertura de la educación superior tecnológica en el municipio de San Gil. El colegio San Carlos del municipio de San Gil permitirá a las UTS el uso total de la infraestructura física, incluidos salones de clase, escenarios deportivos, baterías sanitarias, auditorios y laboratorios.

#### 10.1.2 Proyecto: Alianzas estratégicas con el sector productivo.

Objetivo: Establecer mecanismos de cooperación con el sector productivo para desarrollar actividades de manera conjunta.

Informe: Se han celebrado los siguientes convenios:

NEOMUNDO: Formulación de proyectos de investigación en conjunto.

FEDETABACO: Formulación de proyectos de investigación en conjunto.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## 10.2 Internacionalización

### 10.2.1 Proyecto: Cooperación Internacional.

**Objetivo:** Celebrar convenios con instituciones del exterior para desarrollar actividades académicas conjuntas y apoyar el intercambio académico de docentes y estudiantes.

**Informe:**

Se realizan actividades académicas y de estudios de docentes en Cuba a través del convenio de cooperación internacional con la Universidad Manuel Fajardo de Cuba.

Se adelanta el proceso de selección de dos (2) estudiantes para la realización de intercambio estudiantil con instituciones de educación superior francesas, será seleccionado un estudiante por Facultad.

Se seleccionó un (1) docente que iniciará estudios en septiembre en Francia.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				30/06/2012	46% - 50% 25% - 45% 0 AL 24%
Alianzas estratégicas con el sector académico	50	25,00	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas.	1	25%
Alianzas estratégicas con el sector productivo		25,00	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de actividades conjuntas.	2	50%
Cooperación Internacional	50	25,00	Número de convenios con el exterior en funcionamiento	2	50%
		25,00	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio con el exterior.	1	50%

**Cuadro No. 10** Indicadores de Gestión – Comunicaciones e Internacionalización – 2012.

## **OTRAS GESTIONES.**

- **UTS FIRMA COMPRAVENTA DE PREDIO DE LA EMAB.**

Mediante contrato de compraventa se inició la adquisición del predio de la Empresa de Aseo de Bucaramanga (EMAB), que colinda con el edificio A de las UTS. Este tiene un área de 5.951 metros cuadrados, que posibilitará un mayor desarrollo arquitectónico de los espacios de la Institución.

La promesa de compraventa fue firmada por un valor de \$2.555.397.000, esta inversión permitirá que en el momento de iniciar las obras de la primera etapa del Proyecto de Ampliación y Adecuación de la planta física de las UTS, se habilite a través de este lote, el acceso para el edificio A de estudiantes, docentes, trabajadores y demás usuarios.

- **CONVENIO CON EL REAL SANTANDER**

Las Unidades Tecnológicas de Santander y el Club Deportivo Real Santander firmaron un convenio de Cooperación Interinstitucional que permitirá la realización de actividades que incidan en forma positiva en la formación integral de las comunidades académicas y deportivas de las dos instituciones y el desarrollo de proyectos que ameriten transferencia de conocimientos y metodologías.

- **PROCESO DE REGIONALIZACION EN CUCUTA**

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron al Comité Intergremial de Norte de Santander su proyecto de factibilidad para la extensión de los programas académicos a la zona de frontera, el cual fue viabilizado y se encuentran adelantando los trámites de aprobación ante el Ministerio de Educación Nacional para entrar a funcionar a partir del 2013.

- **UNIDAD MOVIL Y EL PROYECTO 'UTS EN CASA'**

El Gobernador de Santander, Richard Aguilar Villa entregó una Unidad Móvil a las UTS buscando el desarrollo masivo de los procesos de conectividad para el Departamento.

A través de un convenio interadministrativo fue entregada en comodato, la Unidad Móvil dotada de equipos con conexión a Internet para llevar un mensaje educativo, de investigación y proyección social a todo el Departamento. De esta forma se podrán desarrollar procesos prioritarios y estratégicos para Santander.

Con esta Unidad Móvil se desarrolla el proyecto "UTS en casa" que es un programa para acercar la Institución a la comunidad en general, mostrando la oferta académica, los grupos deportivos y artísticos y los servicios institucionales.

# Un buen presente, un mejor futuro.

## INDICADOR DE GESTION GLOBAL.

La gestión institucional desarrollada en el primer semestre de 2012 logró el 91% de las metas programadas en el Plan de Acción Institucional.

Del Plan de Desarrollo Institucional se cumplió el 46% del 50% programado para la presente vigencia, lo cual representa un avance sobresaliente en la gestión desarrollada.

% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	METAS 2012	PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/06/2012	
				VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
				46% - 50%		
				25% - 45%		
0 AL 24%						
				46%	\$ 23.823.399.294	\$ 937.350.627
% AVAN. PLAN DESARROLLO	46%	% AVAN PLAN DE ACCION	91%	46%	% EJEC. PPTAL	
			46%		\$ 24.760.749.921	

## INDICADORES FINANCIEROS

La gestión financiera reportó los siguientes resultados en el primer semestre del año:

- La Institución recaudó el 39% del presupuesto anual.
- El 90% de los recaudos provienen de recursos propios, de los cuales el 63% son recaudo de matrículas.
- En el segundo semestre del año se debe recaudar el 55% de los recursos presupuestados por matrículas.
- Los gastos de funcionamiento representaron el 45% sobre el total de recursos ejecutados.
- El 52% del presupuesto total ejecutado se destinó a pagos de docencia.
- El 3% del presupuesto ejecutado se asignó a los proyectos de Inversión.
- Del presupuesto total de gastos de funcionamiento (14.631.246.008) queda un saldo por ejecutar del 35% (5.134.246.840)
- Se ejecutó el 41% del presupuesto anual.

EJECUCION PRESUPUESTAL A JUNIO 30 DE 2012						
INGRESOS						
RECAUDOS	\$	23.237.760.109	RECURSOS PROPIOS \$ 21,037,909,585		90,5%	
			APORTES DPTO Y NACION \$ 1.021.716.985		4,40%	
			TRANSFERENCIAS PROUIS \$ 1,178,133,539		5,1%	
GASTOS SEGÚN REGISTROS PRESUPUESTALES						
GASTOS ASUMIDOS CON RECURSOS PROPIOS		% DE RECURSOS PROPIOS QUE SE EJECUTAN EN FUNCIONAMIENTO	FUNCIONAMIENTO	% / GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	TOTAL	
\$	24.109.803.917	11.105.232.670	46%	GASTOS DE PERSONAL	55,6%	\$ 6.173.907.609
				GASTOS GENERALES	42,9%	\$ 4.759.500.667
				TRANSFERENCIAS A OTRAS ENTIDADES	1,5%	\$ 171.824.394
	INVERSION	13.004.571.247	54%	Proyectos de Inversión	0,03%	\$ 3.470.449
				Proyectos de Investigacion	0,24%	\$ 30.660.396
				Docencia:	99,74%	\$12.970.440.402
GASTOS ASUMIDOS CON TRANSFERENCIAS PROUIS	INVERSION EJECUTADA	650.946.004	24,0%	INFRAESTRUCTURA	0,0%	0
				COMPRA DE EQUIPO	100,0%	650.946.004
TOTAL INVERSIONES	\$	13.655.517.251		PRESUPUESTO EJECUTADO/PRESUPUESTADO		41%
TOTAL GASTOS E INVERSIONES	\$	24.760.749.921		% DE LA INVERSION EN EL TOTAL EJECUTADO		55%
GASTO TOTAL POR PERSONAL (DOCENCIA Y ADMINISTRATIVO)			79%	% PERSONAL ADMINISTRATIVO / GASTO TOTAL		26%
% GASTOS DE FUNCIONAMIENTO / TOTAL GASTO + INVERSION			45%	% DOCENCIA / PRESUPUESTO TOTAL		52%

## PLAN DE INVERSIONES EJECUTADO A JUNIO 30 DE 2012

El Plan de Inversiones reporta los siguientes indicadores en el primer semestre del año:

- Se asignó el 28% de los recursos, dado que, el mayor porcentaje de recursos corresponde al proyecto de construcción.
- En los programas de inversión en Compra de Equipo se encuentran asignados el 99% de los recursos presupuestados para el año.
- Los recursos de Investigación se encuentran asignados en el 99%.
- Los recursos de infraestructura se encuentran asignados en el 14%.

# Un buen presente, un mejor futuro.

RUBRO PRESUPUESTAL	PRESUPUESTO 2012	EJECUTADO JUNIO 30 2012	POR EJECUTAR A DIC
INVERSIÓN SEDE BUCARAMANGAY REGIONALIZACION			
<b>COMPRA DE EQUIPO</b>			
Actualización y modernización permanente de los recursos institucionales	1.636.933.019	1.616.271.845	20.661.174
Compra de equipo, software y laboratorios	451.842.000	451.002.262	839.738
Compra de equipo, software y laboratorios			
<b>INFRAESTRUCTURA FISICA</b>			
Construcción infraestructura propia del sector	19.901.721.374		19.901.721.374
Mantenimiento y mejoramiento Inf. Física PROUIS	1.377.758.034		1.377.758.034
Mantenimiento y mejoramiento Inf. Física RECURSOS PROPIOS	3.470.449	3.470.449	0
Adquisición de infraestructura propia del sector	2.600.000.000	2.555.397.000	44.603.000
<b>INVERSION EN DOCENCIA</b>	19.249.093.551	12.970.440.402	6.278.653.149
OTRAS INVERSIONES	50.000.000		50.000.000
INVESTIGACION BASICA APLICADA Y ESTUDIOS	150.000.000	149.099.500	900.500
INVERSION EN DESARROLLO Y TRANSFERENCIA TECNOLOGICA			
<b>SUBTOTAL INVERSIONES</b>	<b>45.420.818.427</b>	<b>17.745.681.458</b>	<b>27.675.136.969</b>
<b>TOTAL PRESUPUESTO GASTOS</b>	<b>60.052.064.435</b>	<b>28.850.914.128</b>	<b>32.809.383.809</b>

PROYECTO DE INVERSION APROBADOS	VALOR
LICENCIAMIENTO DEL LABORATORIO DE SIMUACIÓN ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL (LABSAG).	\$ 48.750.000
CREACIÓN DEL LABORATORIO DE BIOMECÁNICA.	\$ 72'952.400
ACTUALIZACION DE LOS LABORATORIOS DEL PROGRAMA ING. EN TELECOMUNICACIONES	\$ 263.701.872
ADQUISICION DE EQUIPOS PARA LOS LABORATORIOS DE QUIMICA Y BIOLOGIA DEL PROGRAMA DE TECNOLOGIA AMBIENTAL	\$155.755.752
ADQUISICION LICENCIA SOFTWARE CONTABLE	\$ 25.558.280
ADQUISICIÓN DE 5 MÓDULOS PARA EL LABORATORIO DE MANDOS ELECTRO NEUMÁTICOS, DE LA TECNOLOGÍA EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO - EXTENSIÓN BARRANCABERMEJA.	\$ 280.000.000
SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "EVALUACIÓN DEL ESTADO DE CONSERVACIÓN DEL MANATÍ ANTILLANO	\$ 62.683.198



PROYECTO DE INVERSION APROBADOS	VALOR
GESTIÓN DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "HERRAMIENTA TIC PARA EL APRENDIZAJE Y ENSEÑANZA DE SISTEMAS DE CONTROL DIGITAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN LABORATORIO REMOTO CON MESA VIBRATORIA, CON ACCESO A TRAVÉS DE LA RED NACIONAL RENATA"	\$ 36.489.500
COMPRA DE EQUIPOS PARA EL MONTAJE DE LA EMISORA UTS ESTÉREO	\$ 163.616.647
GESTIÓN DE RECURSOS PARA APOYAR LA DIVULGACIÓN CIENTÍFICA, MEDIANTE PRESENTACIÓN DE ARTÍCULOS Y PONENCIAS DE LOS DIFERENTES PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE SE REALIZAN EN LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES UTS.	\$ 22.000.000
GESTIÓN DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE LA CAPACIDAD DE AUTO PURIFICACIÓN DE LA MICRO CUENCA RÍO FRÍO APLICANDO EL MODELO QUAL2KV2.07.	\$ 15.600.000
ADQUISICIÓN DE VIDEO BEAM, IMPRESORAS, CAMARA DE VIDEO y TELONES PARA LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	\$ 30.604.000
SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANEACIÓN PROSPECTIVA APLICABLE A ORGANIZACIONES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN SANTANDER	\$ 8.550.000
COMPRA DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE RECURSOS DEL PROGRAMA DE INGENIERIA AMBIENTAL	\$ 81.000.000
ADQUISICIÓN DEL LOTE No 26 A UBICADO EN LA CIUDADELA REAL DE MINAS, DE MATRICULA INMOBILIARIA No 300-249667, DE PROPIEDAD DE LA EMPRESA DE ASEO DE BUCARAMANGA S.A. – EMAB.	\$ 2'555.397.000
ADQUISICION DE INSTRUMENTOS DE MEDICION PARA EL LABORATORIO DE PROCESOS MECANICOS	\$ 75.275.415